

**OBJETIVO:**

Prevenir, identificar, atender y sancionar las conductas de acoso sexual, promoviendo un entorno de trabajo sano, seguro, respetuoso y digno para todos los colaboradores, contratistas y visitantes de GEOTERRA CONSULTORES GEOTÉCNICOS S.A.S.

**ALCANCE:**

Aplica a todos los colaboradores, contratistas, subcontratistas, visitantes y terceros que mantengan relación laboral o contractual con la empresa, en todos los centros de trabajo y actividades desarrolladas virtualmente.

**ACTIVIDADES:**

Capacitación en prevención del acoso sexual.  
Divulgación de canales de denuncia.  
Atención inmediata de los reportes.  
Acompañamiento a las víctimas.  
Aplicación de sanciones disciplinarias.

**METODOLOGÍA:**

**Fase 1 – Prevención:**

Sensibilización y formación.

**Fase 2 – Atención:**

- a)** Recepción de la denuncia al correo electrónico [recursoshumanos@geoterraconsultores.com](mailto:recursoshumanos@geoterraconsultores.com), ó de manera física a la dirección Cra 60d bis #97-54 Bogotá dirigido a recursos humanos, jefe directo y/o algún superior jerárquico. La denuncia debe hacerse a nombre propio y debe indicar el nombre de la o las personas involucradas.
- b)** Mecanismos de protección para víctimas, la empresa garantiza la protección de las víctimas a través de la adopción de una o varias de las siguientes medidas:
- Trato libre de todo tipo de estereotipos.
  - Reporte a la ARL para atención emocional y psicológica.
  - Traslado de área de trabajo, ajuste de horario laboral o permiso de teletrabajo previo acuerdo con las personas involucradas.
  - Evitar la interacción entre la víctima y la persona investigada.
  - Brindar asesoría sobre las rutas externas de denuncia.
  - Otorgar los permisos necesarios para asistir a las asistencias psicológicas, médicas o atención de requerimientos legales.

c) Investigación del caso por parte de recursos humanos, protección y acompañamiento a la víctima.

**Fase 3 – Seguimiento:**

Verificación del cumplimiento de medidas.

Verificación periódica del ambiente laboral

Implementación de actividades de prevención

**RECURSOS:**

**Recursos Humanos:**

Talento Humano.

Directores de área.

**Recursos Materiales:**

Material de capacitación.

**Recursos Tecnológicos:**

Canales de reporte virtual.

Archivo digital de casos.

**SEGUIMIENTO:**

Registro de denuncias.

Seguimiento a casos.

**FRECUENCIA:**

**Capacitación:** Anual.

**Seguimiento de casos:** Mensual.

Informe: semestral ante ministerio de trabajo.

**DEFINICIONES:**

**Acoso sexual:** Conducta de naturaleza sexual no consentida que afecta la dignidad de la persona, que cree un ambiente intimidatorio, hostil, degradante ó que condiciona decisiones laborales, se manifiesta mediante:

Comentarios sexuales, propuestas indebidas, contacto físico no concebido, mensajes, imágenes ó insinuaciones y chantaje laboral con connotación sexual.

**Hostigamiento:** Conducta de naturaleza sexual no deseada que genera intimidación o ambiente hostil.

**Víctima:** Persona que haya sufrido una conducta de acoso sexual independientemente de su tipo de vinculación con la empresa.

Presunto victimario: Persona señalada como autora de una conducta presuntamente constituida de acoso sexual mientras se adelanta un proceso interno de verificación.

**POLÍTICAS.**

**ARTÍCULO 1.**

Se prohíbe toda forma de acoso sexual dentro de GEOTERRA CONSULTORES GEOTÉCNICOS S.A.S, garantizando un ambiente de trabajo digno, seguro, respetuoso e inclusivo.

**ARTÍCULO 2.**

Implementar medidas de prevención para evitar cualquier forma de discriminación ó acoso dentro de la empresa.

**ARTÍCULO 3.**

GEOTERRA CONSULTORES GEOTÉCNICOS S.A.S se compromete a salvaguardar los derechos de las victimas de acuerdo a lo estipulado en el articulo 5 de la ley 2365 de 2025. Así mismo, se compromete a poner en marcha los mecanismos de protección de las victimas.

**ARTÍCULO 4.**

Garantizar los derechos de las personas investigadas de acuerdo con lo estipulado en el articulo 6 de la ley 2365 de 2025, garantizando el derecho al debido proceso y su derecho a la no confrontación.

**ARTÍCULO 5.**

La empresa garantizará la reserva, confidencialidad y protección de datos de quien denuncie según Habeas Data, esta información será conocida únicamente por talento humano y/o directores de área si lo requiere el denunciante.

**ARTÍCULO 6.**

Si se comprueba la conducta se aplicará medidas disciplinarias proporcionales al manual interno y de convivencia, así mismo se realizará la correspondiente denuncia ante las autoridades competentes.

**ARTICULO 7.**

Se prohíbe cualquier conducta que implique revictimización de la persona denunciante o victima del acoso sexual.

**ARTÍCULO 8.**

Se prohíbe la toma de represalias por mano propia para las personas involucradas en la investigación.

**ARTÍCULO 9.**

La política será divulgada a todos los colaboradores.